

Formation Friday November 7, 2025 (en español abajo)

Please share with your local fraternity

The ***Handbook for Servant Leadership***, published by OFS-USA in 2010, contains a wealth of information that can guide us in being or becoming excellent servant leaders. For the next few weeks we will focus on various portions of that handbook. We begin by preparing ourselves with an examination of our servant leader conscience.

A PRIVATE TALK WITH MYSELF

This private talk can be used to surface some of your inner feelings and give you an opportunity to reflect upon your own thoughts and actions. Take a few minutes to answer each question and just jot down a few words that will remind you of the thoughts and feelings that went through your head when you were responding to each question.

1. How often does my approach to another brother or sister in the fraternity result in reactions different from those I intend? Does my brother or sister seem to be put off by my approach or does he or she seem to back away from me and the situation? Why do I think this is so?
2. When I have a problem with a brother or sister in the fraternity, how often do I stop to think about my own actions and words? I may be contributing to the problem instead of to the solution. Do I need to change in this respect? How?
3. Do I tend to use labels and stereotypes as a substitute for seeking to understand? Do I look at every fraternity brother and sister as an individual with unique talents and gifts, or do I become angry because my brothers and sisters do not respond the way I think they should?
4. How do I try to solve fraternity problems? Do I always want to fix everything myself and prevent my brothers and sisters from becoming actively involved in the process of collaborative decision making?
5. Do I have a need to be in control and when things do not go according to my plans, do I have a tendency to blame my brothers and sisters in the fraternity?
6. Am I willing to talk with fraternity members about the impact their behavior has on other brothers and sisters in the fraternity? Can I share this information with constructive intent, in ways that minimize feelings of criticism and threat, and show concern for their feelings and needs? What do I need to work on here?
7. How open am I to receiving information about how my approaches affect my brothers and sisters in the fraternity? How can I increase my opportunities for this kind of learning?
8. What will I try to do differently next week and in the future in the way I relate to the brothers and sisters in my fraternity? What changes will increase my effectiveness with other fraternity members?
9. How can I use my leadership skills to become a servant leader for my fraternity?
10. What specific steps am I going to take to help my fraternity solve its problems?

For discussion in a group, with a partner, or to answer in your journal.

- + After thinking about each question above, which sets of questions did you find most challenging? Why?
- + Which sets of questions did you answer that show you are or can be effective as a servant leader? What are the characteristics that make you think this is true?
- + Which answers tell you that you have some work to do?
- + Challenge: Over the next several weeks, choose sets of questions that will help you to work on your servant leadership style and skills. Carry out any necessary changes.

+++++

Formación 7 de noviembre 2025 Por favor, comparta con su fraternidad local

El **Manual para el Liderazgo de Servicio**, publicado por OFS-USA en 2010, contiene una gran cantidad de información que puede guiarnos para ser o convertirnos en excelentes líderes de servicio. Durante las próximas semanas nos enfocaremos en varias partes de ese manual. Comenzamos preparándonos con un examen de nuestra conciencia de liderazgo de servicio.

UNA CHARLA PRIVADA CONMIGO MISMO

Esta charla privada se puede utilizar para sacar a la superficie algunos de sus sentimientos internos y darle la oportunidad de reflexionar sobre sus propios pensamientos y acciones. Tómese unos minutos para responder a cada pregunta y simplemente anote algunas palabras que le recordarán los pensamientos y sentimientos que pasaron por su mente cuando respondió a cada pregunta.

1. ¿Con qué frecuencia mi acercamiento a otro hermano o hermana en la fraternidad resulta en reacciones distintas de las que pretendo? ¿Mi hermano o hermana parece estar desanimado por mi enfoque o él o ella parece alejarse de mí y de la situación? ¿Por qué creo que esto es así?
2. Cuando tengo un problema con un hermano o hermana en la fraternidad, ¿con qué frecuencia me detengo a pensar en mis propias acciones y palabras? Puedo estar contribuyendo al problema en lugar de a la solución. ¿Necesito cambiar en este sentido? ¿Cómo?
3. ¿Tiendo a usar etiquetas y estereotipos como sustituto de tratar de entender? ¿Veo a cada hermano y hermana de la fraternidad como un individuo con talentos y dones únicos, o me enoja porque mis hermanos y hermanas no responden de la manera que creo que deberían?
4. ¿Cómo trato de resolver los problemas de la fraternidad? ¿Siempre quiero arreglar todo yo mismo y evitar que mis hermanos y hermanas se involucren activamente en el proceso de toma de decisiones colaborativa?
5. ¿Tengo la necesidad de tener el control y cuando las cosas no salen de acuerdo con mis planes, tengo una tendencia a culpar a mis hermanos y hermanas en la fraternidad?
6. ¿Estoy dispuesto a hablar con los miembros de la fraternidad sobre el impacto que su comportamiento tiene en otros hermanos y hermanas de la fraternidad? ¿Puedo compartir esta información con intención constructiva, de manera que minimice los sentimientos de crítica y amenaza, y muestre preocupación por sus sentimientos y necesidades? ¿En qué necesito trabajar aquí?

7. ¿Qué tan abierto estoy a recibir información sobre cómo mis enfoques afectan a mis hermanos y hermanas en la fraternidad? ¿Cómo puedo aumentar mis oportunidades para este tipo de aprendizaje?
8. ¿Qué trataré de hacer de manera diferente la próxima semana y en el futuro en la forma en que me relaciono con los hermanos y hermanas de mi fraternidad? ¿Qué cambios aumentarán mi efectividad con otros miembros de la fraternidad?
9. ¿Cómo puedo usar mis habilidades de liderazgo para convertirme en un líder servidor para mi fraternidad?
10. ¿Qué pasos específicos voy a tomar para ayudar a mi fraternidad a resolver sus problemas?

Para platicar en grupo, con un compañero o para responder en su diario.

- + Después de pensar en cada pregunta anterior, ¿qué conjuntos de preguntas le parecieron más desafiantes? ¿Por qué?
- + ¿Qué conjuntos de preguntas respondió que muestran que es o puede ser eficaz como líder servidor? ¿Cuáles son las características que le hacen pensar que esto es cierto?
- + ¿Qué respuestas le dicen que tiene trabajo que hacer?
- + Desafío: Durante las próximas semanas, elija conjuntos de preguntas que lo ayudarán a trabajar en su estilo y habilidades de liderazgo de servicio. Realice los cambios necesarios.